

**RENCANA KINERJA TAHUNAN
TAHUN 2020**

INSTANSI : **BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA PADANG PANJANG**

Sasaran			Program	Kegiatan				Keterangan
Uraian	Indikator	Rencana Tingkat Capaian (Target)		Uraian	Indikator	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Target)	
Meningkatnya profesionalitas ASN	Indeks Profesionalitas ASN	65	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan dan Pelatihan Tugas dan Fungsi bagi PNSD	Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan tugas	orang	334 orang	
			Pendidikan Kedinasan	Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar dan izin belajar per-tahun	orang	30 orang	
				Pendidikan dan Penjurangan Struktural	Jumlah Peserta yang lulus Diklat PIM II, III, IV dan jumlah peserta yang lulus	orang	113 orang	
			Pengembangan Aparatur	Penataan Tenaga Harian Lepas	Jumlah Perwako tentang manajemen THL dan kajian mengenai THL	Dokumen	1 Dokumen	
				Penyusunan Rencana Pembinaan dan Pengembangan Karir ASN	Jumlah ASN yang dikembangkan karirnya melalui jabatan fungsional,	orang	200 orang	
				Seleksi Pengadaan ASN	Jumlah CPNS yang diterima pertahun	orang	90 orang	
				Ujian Dinas dan Ujian Kompetensi PNS yang Mengajukan Mutasi ke	Jumlah PNS yang telah mengikuti ujian dinas dan penyesuaian ijazah dan	orang	75 orang	
			Program Pembinaan Aparatur	Sistem Penilaian Kinerja ASN	Persentase OPD yang dimonitoring dan dievaluasi	%	100%	
			Penyelamatan dan Pelestarian Dokumen Kepegawaian	Dokumentasi dan Informasi Kepegawaian	Jumlah dokumen pegawai yang tertera dengan baik dan terdigitalisasi dan	file	465 file	

Padang Panjang, Januari 2020
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
 KOTA PADANG PANJANG**

RUDY SUARMAN, AP
 NIP. 197409181993111 1 003